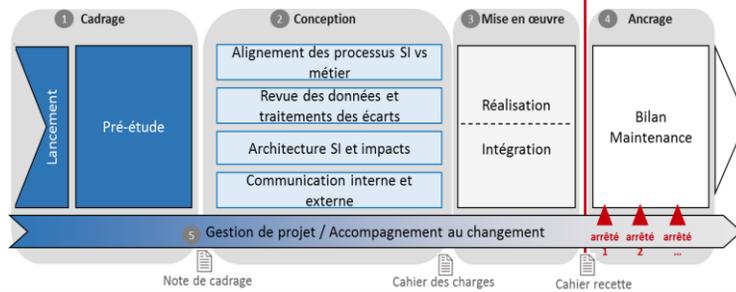




Enjeux à traiter

- Cadrage projet Phase 1 & 2 et intégrer les impacts IFRS 17
- Réponse aux exigences réglementaires IFRS 9 et adéquation avec projet IFRS 17
- Adaptation du lotissement du projet aux ambitions stratégiques de l'entreprise.
- Adhésion de toutes les équipes intervenant sur des projets IFRS 9 phase 1&2 et IFRS 17
- Verrouillage de chacune des phases du projet / programme (suivie, mesurée, cadencée) pour éviter les effets tunnel.

Démarche type et livrables cibles



Principaux éléments de démarche

- Cadrer le périmètre fonctionnel du projet
 - Définir les lotissements, jalons, découpage des chantiers,
 - Constituer la gouvernance : responsables et intervenants pour chaque projet (IFRS 9/IFRS 17) instances de pilotage
 - Prendre en compte les projets connexes et les objectifs stratégiques de l'entreprise
 - Elaborer le budget (estimation des ressources, du dimensionnement, des risques projets, chiffrages à partir d'abaques si besoin...)
- Réaliser des ateliers métiers et DSI
 - Définir les processus cible et limiter les maintenances évolutives
 - Produire les spécifications générales et détaillées avec l'implication des équipes métier
 - Adapter les systèmes d'information pour gérer les nouvelles catégories IFRS 9
 - Déterminer les synergies avec le dispositif Solvency 2 existant
 - Construire un système d'information et des processus articulés entre la filière finance (comptes consolidés) et la filière risque (calcul des provisions)
- Suivre la réalisation (développements), en collaboration avec les équipes de développement, la MOA et l'équipe projet.
 - Elaborer la stratégie de recette, préparer et exécuter la recette
 - Valider l'adéquation avec les métiers et l'IT (recette fonctionnelle, tests de performance) et l'intégration du nouveau système dans l'environnement SI existant
 - Planifier les répétitions générales
- Organiser et coordonner les équipes pour la validation du service rendu
 - Accompagner les équipes sur les arrêts
 - Effectuer le post-mortem du projet
- Déterminer et mettre à jour les différents outils de pilotage.
 - Coordonner et suivre les travaux, au quotidien, et reporter.
 - Elaborer et décliner opérationnellement la stratégie de conduite du changement (communication, formation, guides utilisateurs...)

Principaux éléments différenciants

- 20 ans d'expérience en gestion de projet / programme. Forte culture des projets réglementaires (plusieurs projet IFRS)
- Capacité à aligner toutes les parties prenantes équipes Finance, Risques, Actuariers, SI)
- Capitalisation des outils et bonnes pratiques « best practices » et benchmark
- Culture du résultat, entraînant une implication forte à vos côtés
- Fort savoir-faire en conduite du changement.

Nos références clients

- 2017 - IFRS 9 : Phase 2 - Moteur de calcul des Stages
- 2016-2017 - Projet de Migration MO/BO/Comptabilité IAS 39 – Nouvelle offre de service pour SCOR
- 2015 – 2016 Projets d'évolutions réglementaires - Projet IFRS 9 – Phase 1 et 2